

Projekt „Cesta ke změně“ je zaměřen

na změnu prostředí a způsobu poskytování péče a podpory klientům tak, aby se jejich život přiblížil co nejvíce životu jejich vrstevníků a běžnému životu. „Respektujeme individualitu a rozhodnutí našich klientů“.

Cílem transformace je,

aby se ze služeb ústavního typu staly služby komunitního typu ve stylu domácností, kde člověk žije běžným způsobem života, jako každý z nás. Součástí tohoto projektu je také podpora zaměstnanců, kteří jsou vzděláváni v moderních přístupech poskytování podpory a péče.

Zaměřujeme se především

na rozvoj potenciálu a kompetencí pracovníků v oblasti komunikace, aby byli schopni poznat klientovi individuální přání a potřeby. Na základě toho současně dávat člověku podporu k rozvoji jeho schopnosti, dovednosti, soběstačnosti a důstojnosti.

SOCIÁLNÍ SLUŽBY HANÁ

příspěvková organizace Zlínského kraje

Parková 21 • 768 21 Kvasice • IČ: 17330947

Tel.: +420 731 627 756 • www.sslhana.cz



Spolufinancováno
Evropskou unií



Projekt

CESTA KE ZMĚNĚ

Registrační číslo projektu CZ.03.02.02/00/22_036/0004605



Franto, počkej, co je to ta „Cesta ke změně“?

No, to je taková snaha jak zlepšit život klientům v Domově se zvláštním režimem Kvasice. Chceme, aby se jim tam žilo líp a aby měli lepší prostředí. Prostě, aby se cítili víc jako doma.

A na jak dlouho to máte?

No Jarko, to nebude hned. Potřebujeme na to dost času, peněz a především chuť něco změnit. Je to velká změna, takže to chce pečlivou přípravu a dlouhodobou práci s klienty i zaměstnanci. Teď to plánujeme do srpna roku 2026 a pak chceme pokračovat s osvědčenými projekty. Prostě to chce trpělivost.

Franto, a co se za dva roky změní?

Nejprve zjistíme, co klienti zvládají sami a budeme je v tom podporovat. Současně budeme učit a podporovat zaměstnance, aby mohli klientům líp pomáhat. Třeba je naučíme, jak lépe komunikovat společně nebo jak pomoci s každodenními úkoly s co nejmenší podporou pracovníků.

No dobře, ale co to všechno vlastně přinese?

Možnost realizace s ohledem na naučení novým věcem a rozvíjení osobnosti po všech stránkách. Podporujeme, aby mohli využívat služby jako ostatní lidé - jít do obchodu, na poštu nebo na akce ve městě, aby byli víc součástí běžného života. Zaměstnanci se učí nové metody a chodí na školení, aby uměli klienty podpořit v tom, co zvládnou sami. Prostě aby se všichni cítili líp.

Hmm, zajímavé. Plánujete něco dalšího?

Jasně, taky budeme hledat vhodné prostory pro rodinné bydlení. Vždyť se, Jarko, na to podívej...co můžeš upravovat na zámku? Úpravy jsou nereálné. Doma si rozhodujeme sami, co chceme dělat za úpravy a kdy. A to si zaslouží všichni.

Franto, díky moc, ale už musím jet, než mi zavřou v masně. Tak ať se Vám daří a zas se za Tebou někdy stavím.

